

Advisory Board

24 november 2016

- Välkomna
 - Tvärprofessionellt och tvärvetenskapligt rundabordssamtal
 - Projektidé- digital plattform för forskning och praktik
 - Informationsspridning av VINNOVAs uppdrag om samverkan
- Fika
- Diskussion kring behovet av kommunala FoU strategier.
 - Diskussion och frågor kring bifogad lägesrapport om KFSKs FoUI arbete.
 - Nya ledamöter i Advisory Board
 - Övriga frågor



Ansökan om digital plattform?

Kommuner frågat hur det har gått och hur vi arbetar vidare

Avsiktsförklaringar från lärosäten och kommuner och från lärosäten.

Ansökan ej beviljad; motivering/beslut ges ut.



Ansökan om digital plattform?

Kommuner frågat hur det har gått och hur vi arbetar vidare

Avsiktsförklaringar från lärosäten och kommuner och från lärosäten.

Ansökan ej beviljad; motivering/beslut ges ut.

Hur går vi vidare nu?

Ansökan skickas in igen?

Möte med LTH (och MaH) om hur vi skulle kunna samarbeta med studenter kring fortsättningen

Rundabordssamtal

- Rundabordssamtal, även rundabordskonferens, är en mötesform där alla deltagare ges samma status och varje deltagares röst har samma vikt.
- Utan bestämd dagordning genom fri diskussion kring "runda bordet" hitta gemensamma lösningar, idéer angelägenheter av gemensamt intresse.



Upplägg

Medarbetare, chefer, utvecklare, och forskare.

För att få ett bra samtalsklimat kan några dialogregler vara på sin plats, presentera dem i början:

- o Alla runt bordet bidrar på samma villkor
- o Alla perspektiv är viktiga
- o Ställ gärna frågan: hur menar du då? Istället för att säga att "du har fel"
- o Vi pratar om **nuläget** och siktar mot **framtiden**



Vi föreslår

- KFSK – anordnar, modererar och sammanställer information.
- Tvärprofessionellt och tvärvetenskapligt samverkansarrangemang



Tillitsreformen

Tillitsreformen syftar till att utveckla formerna för den statliga styrningen genom att balansera behovet av kontroll med förtroende för medarbetarnas verksamhetsnära kunskap och erfarenhet. Reformen är ett led i regeringens arbete för att skapa mer effektiva offentliga verksamheter samt större nytta för medborgarna.



Tillitsreformen är en prioriterad process för det offentliga Sverige.

- Regeringen vill utveckla en tillitsbaserad styrning med fokus på medarbetarnas kunskap.
- Målet är att proffsen i offentlig sektor ska tillåtas vara proffs. Med detta skapas större nytta och kvalitet för medborgarna.
- En delegation inrättas som ska arbeta för ökad tillit i styrningen av den offentliga sektorn och välfärdstjänsterna. Slutrapporten ska vara klar den 18 juni 2018,.
- Ordförande för delegationen blir Laura Hartman.



Hartman menar att

- Styrningen i offentlig sektor så långt som möjligt ska baseras på medarbetarnas kompetens och erfarenheter, men det är också viktigt att hitta sätt att återföra kunskap från mätningar och forskning tillbaka till professionen så att de kan utveckla sitt arbete
- Detaljstyrningen blir ett hinder för att göra ett bra jobb. Det handlar om att gå från mätning för detaljstyrning till mätning för att följa och återföra kunskap till professionerna.
- En forskningsbas som följer och utvärderar försöksverksamheter och tar fram vetenskapliga fakta om vad som fungerar är önskvärd. Och därefter, på ett effektivt sätt, sprida forskningen så att den kommer till medarbetarnas kännedom och kan utveckla verksamheten



Frågeställningar

Utbildning – praktik
Kunskapsekosystem
Plattformen - mötesplats



Medverkande: Ett mindre antal nyckelpersoner ,
strategisk nivå.

När: 21 april

Var: På Kommunförbundet Skåne



1. Regional introduktionsutbildning – Socionomer

- Arbetsplatsintroduktion (kommunens eget program)
- Regional 1-årig introduktionsutbildning
- Introduktör/mentor på arbetsplatsen, under pågående introduktionsutbildning. Gå bredvid, arbeta tillsammans med introduktör.
- Utbildningsomgångar startar löpande när gruppen anmälda omfattar 30 socialsekreterare /grupp.
- Utbildningsställe centralt i länet
- Omfattning 8-9 heldagar + en halvdag (totalt max 10 tillfällen)
- Socialsekreterare i utredningsarbete. I mån av plats också socialsekreterare från Öppenvård.
- Kursledare: Utvecklingsledare BoU, BBIC-samordnare tillsammans med lokala BBIC-utbildare och inbjudna specialister. T ex Forskare, LU & Mah, Barnahus, samverkanspart Region Skåne, etc. (punkt 5 från uppstartsdagarna)
- Kfsk administrerar och tillhandahåller material som behövs för introduktionen
- För- och eftermiddags fika ingår. Lunchen betalas av deltagaren.



Regional introduktionsutbildning

Introduktionsutbildning – innehåll

Relevanta delar av lagstiftning FL, SoL, Lvu etc, samt handläggning och dokumentation, anvisningar och riktlinjer kopplas till respektive tema. Sekretess, SiP etc

Utbildningen innehåller olika tema, se förslag nedan. Obs, ej kronologiskt och vissa tema går in i varandra

Förslag tema:

Tema: Introduktion Social barnavård, framväxt och syfte. BBIC, bakgrund och koncept. Evidensbaserad praktik. Socialarbetarrollen och professionsutveckling. Etik, makt etc

Tema: Risk och skydd. Mottaglighet. Analys och bedömning.

Tema: Samtal med barn och samtal med föräldrar. Nätverksarbete.

Tema: Dokumentation. Skrivprocessen, systematik, arbetsplanering, klarspråk.

Tema: Barn och ungas delaktighet och inflytande, Barn som anhöriga.

Tema: Placerade barn och unga. Uppföljning och "På väg"- materialet. Omprövning, övervägande, avslut.

Tema: Barn i missbruksmiljöer, Barn till psykiskt sjuka. Barnmisshandel, sexuella övergrepp

Tema: Samverkan internt och externt. Skola, BuP, Habilitering, Lss etc



Regeringsuppdrag VINNOVA – utvärdering samverkan akademi och samhälle



Regeringsuppdrag VINNOVA – utvärdering samverkan akademi och samhälle

Syfte: Utforma metoder och kriterier för bedömning av prestation och samverkan, tillsammans med Forte och Formas. Rapport lämnas till regeringen den 31/12 2016

Stor bredd i vad offentliga aktörer ville samverka kring;

- Tillgång till nätverk
- Kompetensförsörjning avseende rekrytering
- Kompetensförsörjning avseende kunskapshöjning av befintlig personal
- Nya och andra perspektiv
- Tillgång till forskningsprojekt
- Metoder, verktyg och modeller

Kortfattat resultat

- Det går att värdera samverkan
- Det finns stöd från lärosätena för Vinnovas sätt att arbeta med samverkan
- Det går att fördela medel baserat på modellen



SWOT??

Strenghts

Vilja
Strategier
Fler lärosäten och
många kommuner
Stor bredd på
kompetens

Weakness

Olika förutsättningar
Olika arbetssätt

Opportunities

Gemensam
kunskapsproduktion
Kompetenshöjning/utveckling
Ta tillvara på kompetensen
Lösä samhällsutmaningar
Mer medel från EU och andra
bidragsgivare

Treaths

Det tar tid med
samverkan
Förväntningarna uppnås
inte
Sämre karriärväg inom
akademi



Diskussion kring behovet av kommunala FoU(I) strategier

- Uttryckt behov hos vissa kommuner
- Helsingborg har strategi, Skellefteå kommun - har strategi och 3 kommundoktorander
- Svårt att hitta medel till kommundoktorander. Behöver söka detta igen. Ny utlysning FORMAS, hållbart samhällsbyggande- skapa mötesplatsen är bland det viktigaste.
- Vilka positiva effekter ser ni med kommunala strategier och hur knyts det ihop med lärosätenas och Regionens strategier?



Forskningskommuner i utveckling, den 16 mars 2017

VINNOVA presenterar regeringsuppdrag om utvärdering av samverkan mellan akademi och samhälle

Tre sessioner

- Kommuner som forskningspolitiska aktörer
- Strategier, modeller och avtal
- Att forska tillsammans - hur får vi det att fungera?

*Advisory Board beredningsgruppen för Forskningskommun-
delta? Vilka frågor vill ni diskutera här?*



Diskussion och frågor kring bifogad
lägesrapport om KFSKs FoUI arbete?



Advisory Board

24 november 2016

- Välkomna
 - Tvärprofessionellt och tvärvetenskapligt rundabordssamtal
 - Projektidé- digital plattform för forskning och praktik
 - Informationsspridning av VINNOVAs uppdrag om samverkan
- Fika
- Diskussion kring behovet av kommunala FoU strategier.
 - Diskussion och frågor kring bifogad lägesrapport om KFSKs FoUI arbete.
 - **Nya ledamöter i Advisory Board**
 - **Övriga frågor**

