

Välkommen till Advisory Board

6 april 2018

- Välkomna - Förbundsdirektör Monica Holmqvist, Kommunförbundet Skåne
- Välkommen till Malmö universitet, Anders Kottorp, Dekan och Professor, Fakulteten för Hälsa och Samhälle. Strategier för samverkan
- Kommunförbundet FoUI plan och inriktning för verksamheten under 2018
- Fikapaus
- "Goda exempel-samling" om kommunala forsknings- och utvecklingsprojekt som gett nytta och värde för kommunorganisationer i Skåne
- Laget runt/på gång i era respektive organisationer
- Övrig information från KFSK och övriga frågor
- Avslutning och nästa möte



Välkommen till Malmö universitet!

Anders Kottorp, Dekan och Professor, Fakulteten för
Hälsa och Samhälle. Strategier för samverkan



Kommunförbundet FoU plan 2018

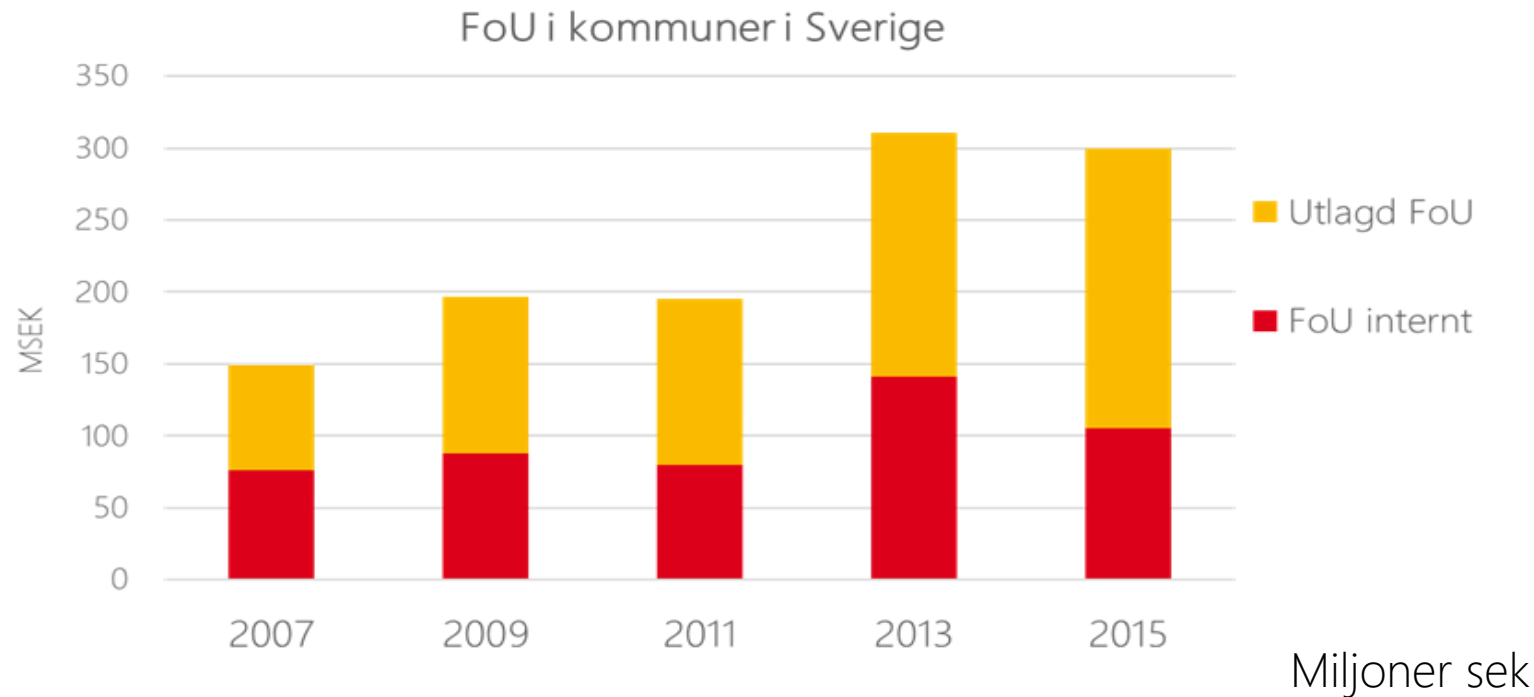
Syftet med FoU är att utvecklingsarbete – och i grunden all verksamhet – ska ta sin utgångspunkt i de kunskaper som genererats i forskning och beprövad erfarenhet.

- Öka kunskapsutvecklingen
 - Lära av varandra
 - Forskningen relaterar till kommunens utmaningar
 - Samarbeten i gemensamma projekt ger nya perspektiv och lösning
- Attrahera arbetskraft
- Behålla kompetens för att nå utvecklingsmål och ökad kvalitet

Särskiljande för FoU är att det ska vara ett fokus på "och", dvs forskning *och* utveckling.



Kommunernas satsningar på forskning och utveckling har ökat



År 2000 82 FoU miljöer

År 2014 187 FoU miljöer,

I Skåne; Simrishamns kommun och LU den senaste satsningen

Ffa är FoU miljöer (likt KFSK) *länkorganisationer* mellan kommunerna och akademi, forskning och praktik

Praktikbaserad/integrerad forskning, tex kombinationstjänster, kommundoktorander

- Bygga broar mellan akademi och kommun
 - Forskning knuten till en kommunal utmaning
 - Kompetensutveckling, behålla personal och individer som växer i sin yrkesroll
 - Tid för fördjupning inom ett ämne
 - Utmana och inspirera andra medarbetare
- Det är i *mötet mellan forskare och praktiker* som den största nyttan med FoU-miljöer skapas
- Förbättrad lärprocess genom forskning *med* och inte enbart *på*



Mål med FoU

- Stärkt samarbete mellan kommuner och akademi.
- Identifiera nya kunskaps- och utvecklingsbehov i kommunerna.
- Öka förståelsen för kommunernas behov hos lärosäten, myndigheter och nationella bidragsgivare.
- Utveckla forsknings- och utvecklingsprojekt och kompetensutvecklingsplaner för att möta behoven.
- Ökad kompetensutveckling av kommunala tjänstepersoner.

KFSK funktion/roll

- Länkorganisation/intermediär för kommunala tjänstepersoner och forskare.
- Samordna och stödja kommunerna i hur och inom vad kommunen kan och bör samverka med akademien.
- Kunskapsnod för kommunerna i att arbeta mer evidens- /kunskapsbaserat/utveckla ett vetenskapligt förhållningssätt i praktiken.
- Regional aktör för samordning och kommunikation mellan nationell och lokal nivå.



Fortlöpande aktiviteter

- Sprida information om kommunrelevanta forskningsresultat till kommunerna och sprida kommunernas forsknings-, kunskaps- och utvecklingsbehov till lärosätena
- Skapa de fysiska mötesplatserna mellan kommunala tjänstepersoner och forskare, dvs skapa en arena för "match-making"
- Kunskapshöjande öppna seminarier och forskningscirklar
- Stödja användandet av systematiska, undersökande metoder, analys och dokumentation
- Kontinuerlig omvärldsbevakning

Vad behöver förstärkas 2018

- Arbetet med "och-et" i Forskning, utveckling och innovation, dvs skapa möjligheter och processer där forskning och utveckling knyts samman och tillvaratar både forskningen och kommunernas kunskap.
- Behovsinventera - vad vill kommunerna och vad behöver kommunerna för att möta framtidens utmaningar?
- Stödja kommunerna i *hur* de identifierar sitt behov av FoU och tydliggörande av detta i exempelvis en kommunal FoU- strategi.
- Utbilda/diskutera FoU internt.

Behov Advisory Board

- Rådgivande
 - Hur stödjer vi "ochet"?
- Länk/kontakt i organisationen
- Ambassadörer för kommunernas behov
- Strategier för att förbättra samverkan?
Vilka förutsättningar finns?



Goda exempel samling FoU projekt

Målgrupp: Bred

Syfte: Synliggöra

Tidsplan: Slutet av maj+ spridning

- Är det något perspektiv som saknas?
- Är strukturen bra?
- Har ni tips på projekt som bör inkluderas?
- Vi har diskuterat att lägga till information om värde av samverkansprojekt för lärosätena.



Laget rundt/på gång i era respektive
organisationer



Övrig information från KFSK och övriga frågor

Forskningsmedel, några exempel

- Formas 10-åriga program, Hållbart samhällsbyggande – samhällsbyggnadsbyggnadsmiljarden
 - 17 strategiska innovationsprogram
- Innovativt och hållbart bostadsbyggande
- Smart Built Environment Digitalisering 12-år, ca 100 MSEK

Tex offentlig sektor som förändringsagent, lag och regelförändringar

- Naturvårdsverket, 68 miljoner till stadsinnovationer inom miljöteknik
- Forte, <https://forte.se/utlysning/tillampad-valfardsforskning-2018/> Praktisknära forskartjänst - Disputerade personer inom socialtjänsten möjlighet att producera forskning och omsätta forskningserfarenheter till praktik och därmed främja ett kontinuerligt utvecklings- och förbättringsarbete. 50% lön i 3 år, <https://forte.se/utlysning/forskarskola-for-yrkesverksamma-i-socialtjansten/>
- Finns såklart fler



Övrig information från KFSK och övriga frågor

- Nya ansökningar beviljade
- Kommunforskningsträff nästa vecka
- FoU seminarium
- Identifiera behov
- mm



Välkommen till Advisory Board

6 april 2018

- Välkomna - Förbundsdirektör Monica Holmqvist, Kommunförbundet Skåne
- Välkommen till Malmö universitet, Anders Kottorp, Dekan och Professor, Fakulteten för Hälsa och Samhälle. Strategier för samverkan
- Kommunförbundet FoUI plan och inriktning för verksamheten under 2018
- Fikapaus
- "Goda exempel-samling" om kommunala forsknings- och utvecklingsprojekt som gett nytta och värde för kommunorganisationer i Skåne
- Laget runt/på gång i era respektive organisationer
- Övrig information från KFSK och övriga frågor
- **Avslutning och nästa möte**
Förslag; 25 oktober 13.00 – 15.00



Tack!



Kombinationstjänster som metod och dess roll som brobyggare

Kommundoktorander/ licentiander

Kvarstå som anställd och "utlånad" till forskningen på halvtid

Biträdande handledare (en eller flera) från kommunen

Involvera kollegor inom kommunerna

Anställning

50/50 Kommun/Akademi

Finansieringsmodeller

100% kommun

50/50 kommun/akademi

25/75 kommun/externa forskningsmedel

Kommunlektorer

Anställning i kommun, ofta på 100 %. Viss utlåning till akademien - ibland affiliering

- Kunskapsspridning
- Verksamhetsutveckling
- Handledning i utv.projekt

Anställning

100% Kommun, viss utlåning till akademi

20/80 Kommun/Akademi

Finansieringsmodeller

Stadsbidrag