



Minnesanteckningar Advisory Board 6 april 2018

Närvarande:

Anders Kottorp, Dekan, Hälsa och Samhälle, Malmö universitet
Hannie Lundgren, Forskningschef, Region Skåne
Erik Swietlicki, Vicerektor, Lunds tekniska högskola
Carita Håkansson, Forskargrupsledare Miljö, arbete och hälsa, Lunds universitet
Ulf Ramberg, Verksamhetsledare, KEFU
Anna-Karin Edberg, Vicerektor, Högskolan Kristianstad
Anders Jönsson, Professor och ansvarig för Forsknings- och samverkansplattform inom Lärande, Högskolan Kristianstad
Benny Nilsson, Biträdande kommunchef, Osby kommun
Monica Holmqvist, Förbundsdirektör, Kommunförbundet Skåne
Margareta Serder, Vetenskaplig ledare, FoU skola, Kommunförbundet Skåne
Therese Jephson, FoU strateg, Kommunförbundet Skåne

Personer som meddelat förhinder;

Anders Linde-Laursen, Dekan, Lärande och samhälle, Malmö universitet
Lena Ekelund-Axelsson, Prodekan, SLU Alnarp
Ronny Andersson, Forskning- och innovationschef, Cementa
Lars-Åke Ståhl, Kommunchef, Burlövs kommun
Mikael Hellström, Universitetsadjunkt, KEFU

1. Välkomna till Advisory Board

Monica Holmqvist hälsar välkomna till mötet och vi inleder med att visa en ny kort introduktionsfilm om Kommunförbundet Skåne.

2. Välkommen till Malmö universitet

Anders Kottorp, Dekan och Professor, Fakulteten för Hälsa och Samhälle hälsa oss välkomna till Malmö universitet. Anders är ny dekan på fakulteten för hälsa och samhälle. Han har en bakgrund som arbetsterapeut och disputerade 2003 vid Umeå universitet. Anders är professor i arbetsterapi och kommer närmast från University of Illinois at Chicago. Han har tidigare varit verksam vid Karolinska Institutet. Har arbetat med tex. forskarskolor. Sökte dekantjänsten och flyttade till Malmö i höstas.

Vad händer då Malmö högskola blivit Malmö universitet. Framförallt kommer det mycket mer medel till forskning till Malmö universitet. På fakulteten för Hälsa och samhälle finns fyra institutioner, Vårdvetenskap, Kriminologi, Biomedicinsk vetenskap och Socialt arbete. Det finns också några centrumbildningar, tex inom migration och biomedicinsk vetenskap där man bedriver forskning inom centrumbildningarna. Nu har man börjat fundera mer på strategiska områden där Malmö universitet (MaU) kan kompletteras med ytterligare forskning och som kan vara nya områden för specialisering inom regionen. En del av de extra medel som kommer till MaU kommer gå till detta. Polisutbildning kommer också att starta

redan januari 2019 med 96 platser. Där är Hälsa och Samhälle (HS) med i diskussionen tex kring kopplingen till kriminologi och vårdvetenskap.

Anders betonar att han ser ett behov av fler tvärvetenskapliga projekt i framtida forskningsstrategier. Samverkan är definitivt på agendan och nya projekt har mer fokus på det. Ett område där man arbetar brett med samverkan är inom jämlik hälsa där Margareta Rämngård är forskare och samordnare. Dessutom arbetar HS med biomedicinska markörer för hälsa. Anders nämner också att dialog med landsting och kommun gällande VFU, Verksamhetsförlagd utbildning blir allt viktigare och något som Anders gärna pratar mer om i Advisory Board. VFU är obligatorisk inom alla yrkesutbildningar på Fakulteten för lärande och samhälle tex. Dessa möten bör också vara forum för diskussion är kommundoktorand-konceptet och hur man får bästa möjliga person till detta, samt diskutera strategier för samverkan. Finns stora pengar inom den praktiktäna forskningen, inte bara för läkare utan även andra professioner.

Erik: genom samarbeten mellan universitetet kan man komplettera varandra och skapa en kritisk massa.

Margareta berättar om satsningar på praktikbaserad forskning och målet är att dela tjänster och hitta former för detta. Nu ska alla lärosäten involveras i detta. Man pratar om praktikutvecklande forskning och forska tillsammans.

3. Kommunförbundets FoUI plan och inriktning för verksamheten under 2018.

Therese presenterar kortfattat fortsatt inriktning på Kommunförbundets mål, roll och funktion (se bifogad ppt). Mycket handlar om att vara en länkorganisation och att bidra med kunskap och kommunikation mellan kommun och lärosäten. Det finns idag fortfarande få samtalsytor mellan forskare och praktiker, och dessa behöver bli fler. Forskning som KFSK är med och initierar är den som handlar om forskning ”med” och inte enbart ”på” kommunorganisationen. Betyder att vi kan bli bättre på att tillsammans öka lärandet och kunskapsöverföringen i projekt som är praktiktäna.

Hannie; bra med forskning “med” och kombinationstjänster som kan föra tillbaka kunskap till verksamheten.

Ulf; tycker detta är jättespännande och intressant i hur vi lär oss av varandra och vad vi lär oss. Mycket av detta sker i rummet och det fysiska mötet då man vågar pröva nya saker tillsammans.

Hannie; kunskapen är lättare att ta till sig om den är relevant för en själv och den verksamheten man är i.

KFSK skapar många mötesplatser och det finns behov av att forskare delar med sig av sin tid och presenterar sin forskning i olika sammanhang. Det kan vara svårt att hitta tiden för forskare att samverka och även om det blir allt tydligare, tex i och med forskningspropositionen, att samverkan kommer att ha betydelse för lärosätenas anslag så har man inte strukturen och strategin för hur denna samverkan ska ske, ännu.

Anders J; det är stor skillnad på om universitetet/högskolan har en övergripande strategin mot om valet blir på den enskilda forskaren att samverka.

Hannie; blir allt mer viktigt att utveckla bra system för samverkan.

Anna-Karin; HKR har ett förslag ute nu där forskare som arbetar i samverkan med praktiken får extra poäng och tilldelning. Detta görs för att samverkan ska bli ett incitament.

4. ”Goda exempel-samling” om kommunala forsknings- och utvecklingsprojekt som gett nytta och värde för kommunorganisationer i Skåne.

Therese presenterar bakgrund, syfte, målgrupp och tidsplan.

Frågor till gruppen:

- Är det något perspektiv som saknas?
- Är strukturen bra?
- Har ni tips på projekt som bör inkluderas?
- Vi har diskuterat att lägga till information om värde av samverkansprojekt för lärosätena också. Hur ser ni på det?

Kommentarer från Advisory Board:

- Intressant och bra! Trevligt om det går att få med foto på personerna som uttalats sig.
- Bra med länkar till projekten där man kan få reda på mer.
- Det är sällan man möter den här typen av texter.
- Jättebra med citaten och att just nyttan med samverkan lyfts fram.
- Bra om det blir samma struktur och bättre om det är projekten som lyfts fram, dvs mindre personligt.
- Bra att det är nyttan med forskningen som lyfts fram. Tex från forskare inom de specifika projekten.

Fråga om målgrupp? KFSK har förslag på att det ska vara överskådligt och tänkt som inspiration och information till ledning, både på tjänstemannanivå och politiker på en bred nivå.

Erik; det bör kanske också vara forskare som är målgruppen och den bör spridas där. Carita: håller med. Bra för forskare att läsa detta.

Ulf; Bör något kring utmaningarna med samverkan stå med?

Benny; bra om man försöker sprida detta i mindre grupper till kommunerna så att det inte läggs på hyllan, tex att man gör en turné runt i de olika hörnen som kommunerna är indelade i och informerar och pratar om det där.

5. Laget runt

HKR: premiära samverkan inom lärosätet. HKR har samverkanskoordinatorer för externa relationer. Viktigt att man jobbar för att både akademi och praktik ser liknande förutsättningar och villkor. Mycket jobb med att få till det.

Nordost-hörnet: inte mycket nytta att rapporterna nu.

RS: Ny kunskapsstyrning, mycket arbete med de regionala stödstrukturerna och att även få med sig akademien i processen. RS har fått mycket bra i utvärdering kring klinisk forskningskvalitet.

LTH/LU: LTH har ny samverkansrektor; Charlotta Jonsson. En samverkansplattform för näringslivsfrågor tillsammans med tex Lunds kommun (Per Persson). I denna kanske fler kommuner och även KFSK bör ingå. Inom Arbets- och miljömedicin finns flera projekt i gång kring samverkan och kontakter med KFSK, LST, RS och kommuner. Öppna för mer samarbete.

KEFU: 29 maj, KEFU-dagen om Demokratins utmaningar. KEFU arrangerar också något om som heter ”Case competition” med studenter. Har fallit mycket väl ut. Projektet syftar till att studenterna har formulerat olika praktiska ”case” som sedan presenteras muntligt för praktiskt verksamma företagsrepresentanter som får ställa kluriga frågor. Detta skapar intresse och miljöer för fortsatt arbete.

KFSK: Vi har många nätverk och 75-80 anställda som arbetar med olika frågor inom kommunerna och kan utgöra kontakter för er. Ingången kan vara via FoU strateg.

6. Avslutning och nästa möte.

Ersättare för Therese; **Marja Boström 100% från och med 1 maj.** Therese föräldraledig från 19 april- 1 maj 2019.

Förslag på datum för nästa möte; **25 oktober kl 13.00-15.00**