



Datum: 2017-04-25
Version: 1.0
Status: Beslutad på Räddsam
Handläggare: Jonathan Sjöberg

Tillsättning RRC och skånegemensamma N3-befäl

Tillsättning RRC

Funktionen bygger på en bemanning med tre deltagare från område syd, två deltagare från område nordväst och en deltagare från nordost. Denna fördelning speglar finansiering, organisation och befolkning i Skåne samtidigt som det finns en representation från alla områden.

Deltagare i RRC-funktionen ska utses med tvåårigt förordnande. Vid förändringar i RRC-funktionen och då nya förordnanden ska utses bereder driftansvariga i Rsyd och AU inför beslut i Räddsam. Deltagare i RRC-funktionen ska utses enligt nedanstående kompetensmodell.

Kompetensmodell RRC

Kompetensmodellen grundar sig på erfarenhet, personliga egenskaper, kompetens och befattning. RRC förväntas ha en god förmåga att utföra de arbetsuppgifter som beskrivs i instruktionen.

Erfarenhet

Flerårig erfarenhet av systemledning alternativt chefskap på strategisk nivå inom räddningstjänstområdet.

Personliga egenskaper (lämplighet)

Systemförståelse, handlingskraftig, tydlig, samverkansinriktad, anpassningsbar efter snabba behovsförändringar, god teknisk kompetens, ekonomiskt medveten, kommunikativ och goda ledaregenskaper.

Kompetenskrav

Brandingenjörsexamen med examen från påbyggnadsutbildning RUB, goda kunskaper om länets riskbild, goda kunskaper kring myndighetsutövning, god kunskap om arbetssätten i länets larmcentraler, utbildning enligt länsstyrelsens anvisningar för att vara statlig räddningsledare.

Befattning

Räddningschef, ställföreträdande räddningschef eller motsvarande befattning alternativt strategisk roll med erfarenhet av systemledning.

Utbildning

Deltagarna i funktionen ska ha genomfört introduktionsutbildning, deltagit i regionala räddningstjänstövningar och närvara på de planerade utbildningsdagarna för funktionen. RRC-funktionen har minst 16 utbildningstimmar per år för fortbildning.

Tillsättning skånegemensamma N3-befäl

De skånegemensamma N3-befälen arbetar till vardags som N3-befäl i respektive räddningstjänst. Funktionen ska bestå av sex individer och de tre räddningsområdena ska representeras. Vid tillsättning av skånegemensamma befäl nominerar de organisationer som har N3-befäl lämpliga kandidater till sakområde ledning som bereder frågan inför beslut i Räddsam.

Funktionen består av 6 individer med representation från alla räddningsområden.

Vid tillsättning av skånegemensamma befäl så bereder sakområde ledning frågan inför beslut i Räddsam. Lämpliga kandidater nomineras av de organisationer som är ansvariga för högsta ledningskomponent i Skåne.

Kompetensmodell skånegemensamma N3-befäl

Kompetensmodellen grundar sig på erfarenhet, personliga egenskaper, kompetens och befattning. Eftersom det är en tillika uppgift så sker merparten av kompetensutvecklingen i den egna organisationen.

Erfarenhet

Flerårig erfarenhet av insatsledning i N3-roll på skadeplats.

Personliga egenskaper (lämplighet)

Strukturerad och tydlig, Handlingskraftig, god teknisk kompetens, god taktisk kompetens, kunskap om samverkande organisationer, stresstålig och god samarbetsförmåga.

Kompetenskrav

Räddningsledare B eller motsvarande alternativt Brandingenjör med RUB, Kunna hantera sjustegsmodellen, goda kunskaper om de skånegemensamma resurserna. , kunskap om de olika ledningsorganisationerna i Skåne

Befattning

Yttre befäl eller motsvarande där du i din ordinarie tjänst ingår i N3-rollen på skadeplats.