

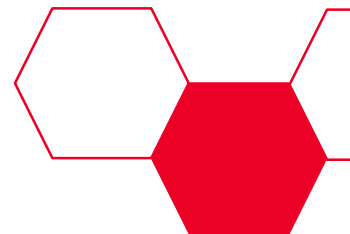
Region Skånes visselblåsarfunktion

Camilla Ziegler chefsjurist

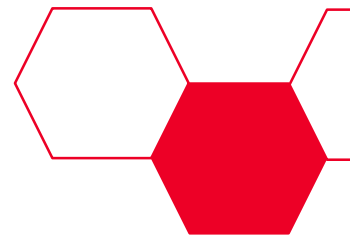


Efter uppdrag från regionfullmäktige beslutade regiondirektören 2015-12-15 om att införa en visselblåsartjänst.

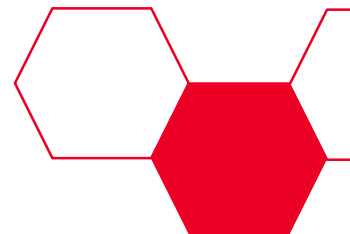
Efter upphandling av externt verktyg, WhistleB, kom tjänsten igång 2016-02-25.



- Genom visseblåstartjänsten har medarbetare möjlighet att anonymt rapportera om allvarliga missförhållanden i Region Skåne och våra bolag rörande chefer, politiker eller projektledare.
- Medarbetare har informerats via vårt intranät om visseblåstartjänsten.
- Visseblåstartjänsten utgör ett komplement till redan befintliga kanaler.

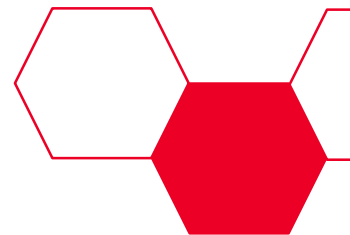


- Intern utredningsgrupp bestående av chefsjurist, kanslidirektör och hr-direktör. Revisionsdirektör har insynsplats.
- Rapporter rörande utredningsgrupp, regionråd, förvaltningschef eller direktör utreds externt.
- Avslutade ärenden diarieförs.
- Utredningsgruppen återkommer till regionstyrelsen regelbundet med avrapportering om avslutade ärenden.



I dagsläget har 26 rapporter inkommit.

Exempel på innehåll: upplevd kränkande särbehandling, kritik mot omorganisation, dåligt ledarskap, bristande rutiner, privat användning av epost.



Ny lag om särskilt skydd mot repressalier för arbetstagare som slår larm om allvarliga missförhållanden

- Rör främst privata verksamheter
- Krav på att det finns en intern rutin som ska användas i första hand
- Om arbetsgivaren bryter mot repressalieförbudet blir denne skadeståndsskyldig
- Lagen träder i kraft 2017-01-01

