



Datum

2015-03-31

Diariennr (åberopas)

A149.893/2015

Polismyndigheten
HR-avdelningen

Uppdragsbeskrivning för kommunpolis

För att säkerställa kontinuitet och lokal förankring ska det för varje kommun finnas en polisiär funktion som driver samverkan med kommunen och lokalsamhället i övrigt. Denna funktion ska fungera som ett led i att säkra att Polismyndigheten lokalt kan svara upp mot de åtaganden som gjorts i samverkansöverenskommelser och i medborgarlöften.

Kommunpolisens huvuduppdrag blir att driva Polismyndighetens brottsförebyggande och trygghetsskapande arbete i samverkan med kommunen och övriga samhället. Därutöver ska kommunpoliserna kunna representera polisen i samverkan med kommunerna och andra externa intressenter i andra sammanhang där samarbete är särskilt framträdande. Detta ger också förutsättningar för den lokala polisen att arbeta närmare medborgarna. I uppdraget finns en stor frihet i att anpassa arbetssätt efter de förutsättningar som finns i varje enskild kommun. Som kommunpolis är man delaktig i framtagandet av samverkansöverenskommelser, medborgarlöften och handlingsplaner.

Kommunpolisen har en samordnande funktion och för samverkanspartners och allmänheten blir funktionen en tydlig och tillgänglig väg in till Polismyndigheten. Dessutom kommer kommunpolisen att vara en del i och samordna det som ska utföras. I uppdraget ingår förutom kontakt med kommunen också kontakt med lokalt näringsliv och andra lokala aktörer.

En kommunpolis arbetsområde ska finnas representerat i lokalpolisområdets ledningsgrupp och är ett stöd till chefen för lokalpolisområdet.

Erfarenheter

- Erfarenhet av att ta ett helhetsansvar för uppdrag, både vad gäller den löpande verksamheten och för dess resultat
- Erfarenhet av att driva och leda lokal polisverksamhet
- Erfarenhet av samverkan med kommun- och lokalsamhälle

- Erfarenhet av att leda arbete i projektform
- Erfarenhet av att arbetat med metoder för projektledning

Kunskaper

- Polisutbildning, i enlighet med Polisförordning (2014:1104)
- Kunskap om lokalt brottsförebyggande och trygghetsskapande arbete

Förmågor

- Förmåga att självständigt kunna fatta beslut inom ramen för delegationen
- Förmåga att ta ansvar för och utveckla den egna verksamheten i relation till helheten
- Förmåga att utveckla arbetsmetoder för att kunna genomföra arbetet
- Ha en utvecklad problemlösningsförmåga
- Förmåga och vilja att lösa samhällsproblem tillsammans med andra medarbetare och samhällsaktörer
- Förmåga att skapa sig kunskap om och förståelse för samt förmedla vad Polismyndigheten gör lokalt och ge en realistisk bild av brottsligheten och problembilden
- Förmåga att kommunicera i olika typer av forum
- Förmåga att lyssna på och samverka med aktörer både internt och externt
- Förmåga att skapa nätverk och upprätthålla dem
- Förmåga att uttrycka sig väl i tal och skrift