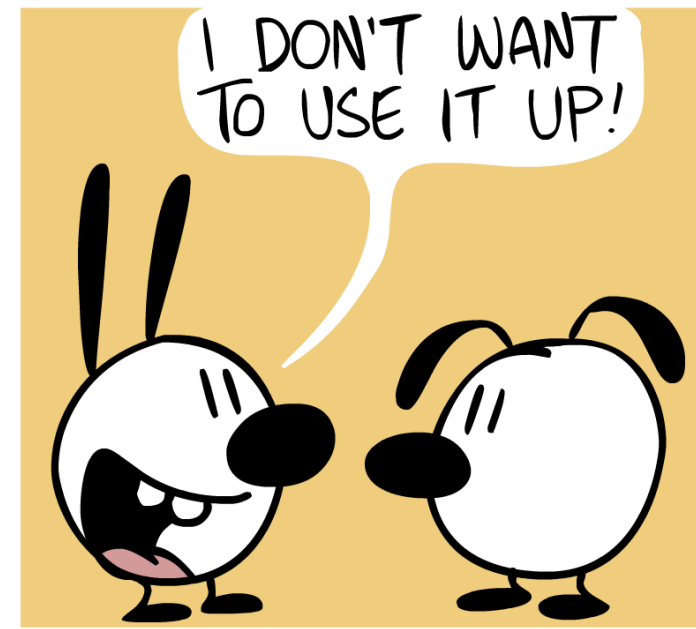




Carina Elmér

MindInvest Utveckling AB



Hur många % av vår
potential används för vår
prestation på jobbet?

Potential (-) blockering = Prestation

Yttre

Inre

Potential \neq Prestation

Effektivmiljötillsyn

Kommunicera Samverka Utveckla

Lärande Ledarforum



Syfte

- Stötta en kontinuerlig verksamhetsutveckling så att vi tillsammans kan:
 - stå rustade för samhällets ökade krav
 - bli mer rättssäkra och effektiva
 - erbjuda attraktiva arbetsplatser

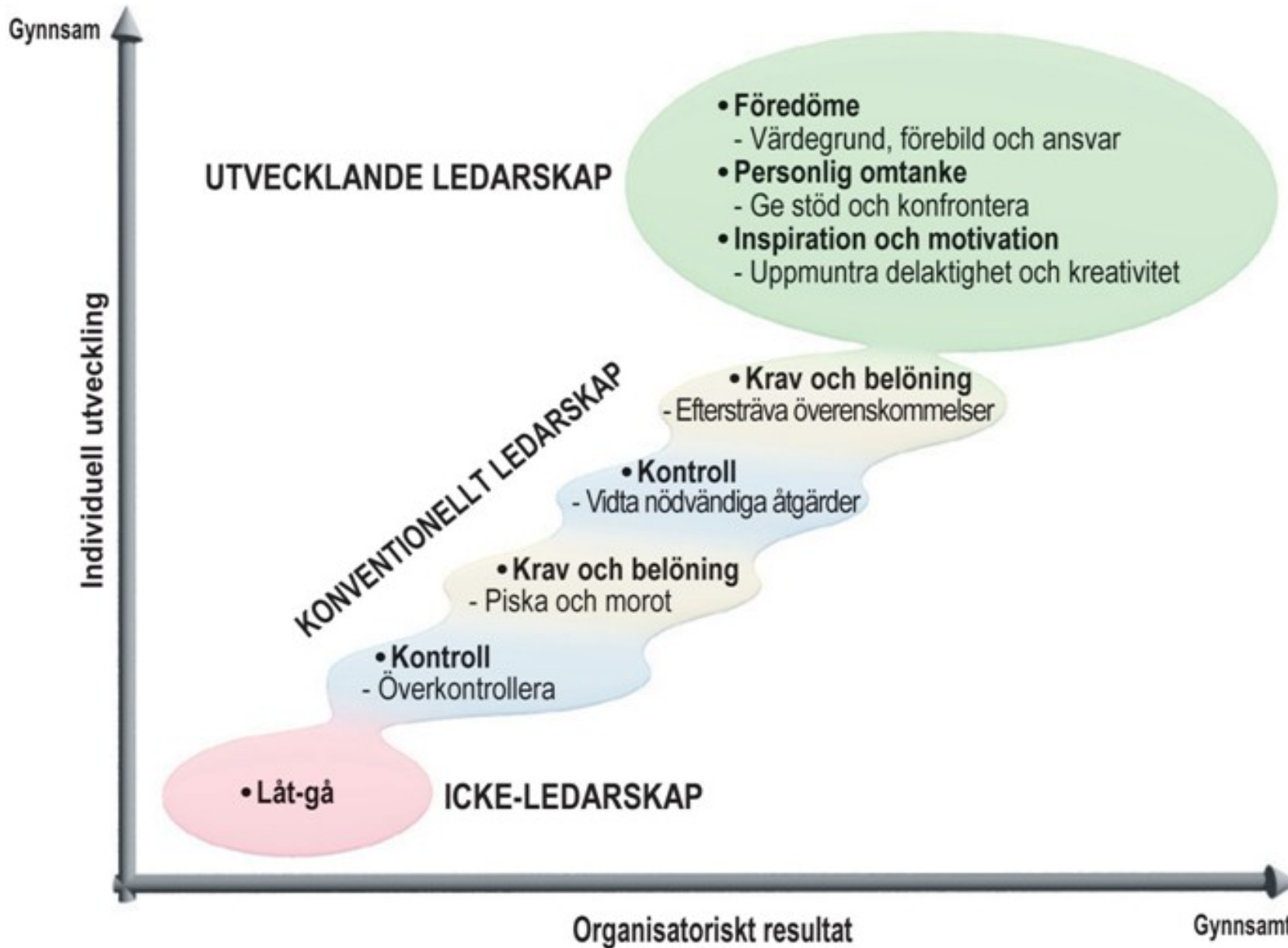
Innehåll

Ledarskapet

Lära
för att
må bra

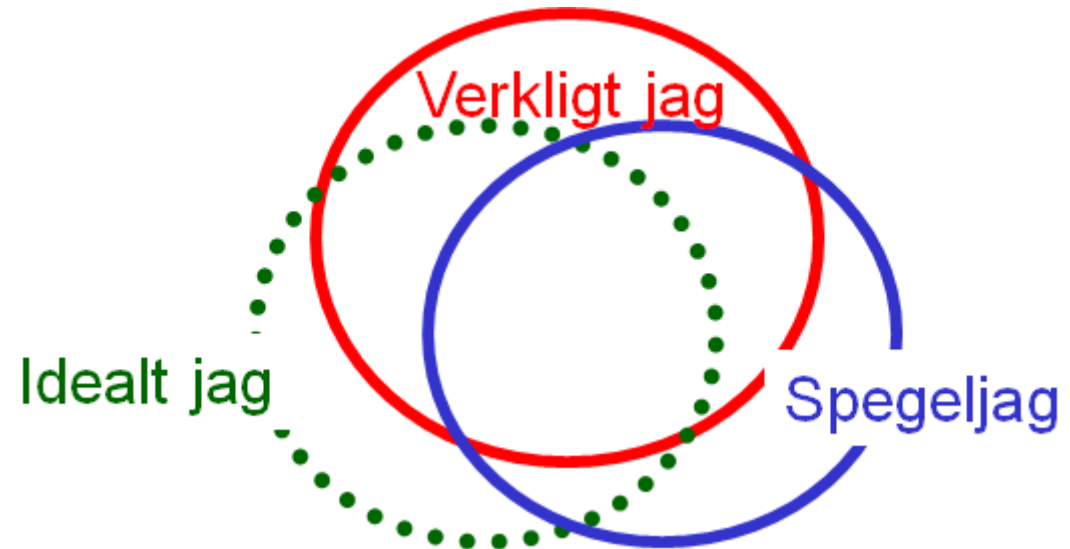
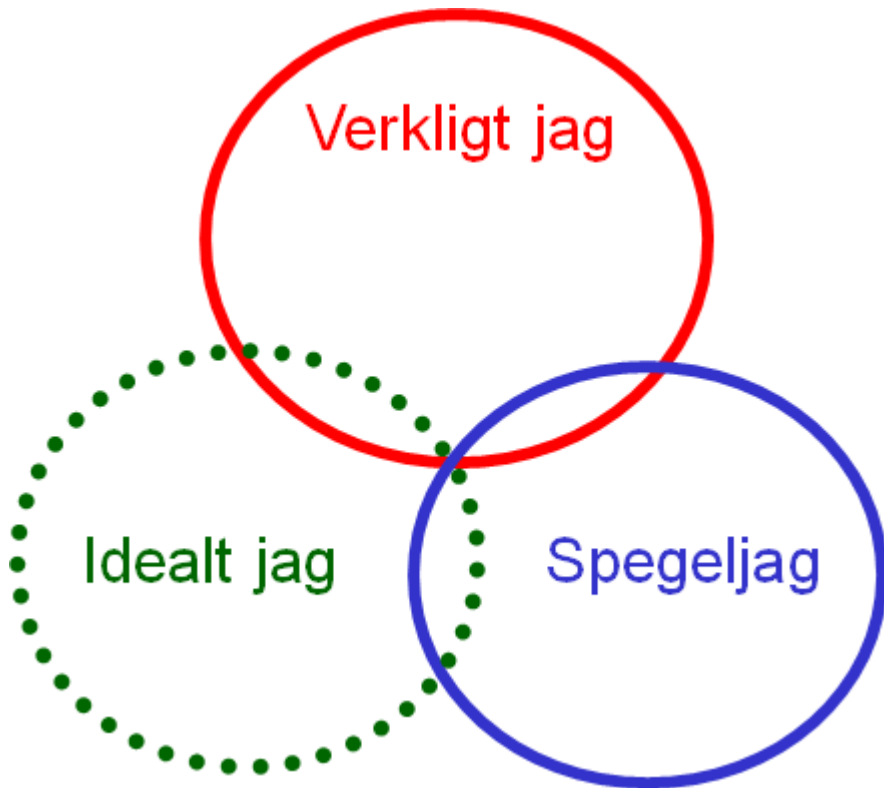
Ledarskap i
förändring

UL – Utvecklande Ledarskap





Självbild



Pilotkommuner



Coaching

Teamutveckling

Personligt bokslut



Effektiv miljötillsyn

Kommunicera Samverka Utveckla

- Vad har hänt med min utveckling sedan 2012?
Var har jag fått för lärdomar/insikter?
- Vad gör jag annorlunda?
- Vad är jag mest stolt över?
- Vad kan jag göra ännu bättre?

”Om jag alltid gör som jag alltid
har gjort kommer jag att få
samma resultat som jag alltid
har fått!”

Självbildsförändring

	Planerad	Oplanerad
Omgivningsstyrd	Feedback	Socialisation
Inre styrd	Reflektion	Emotion

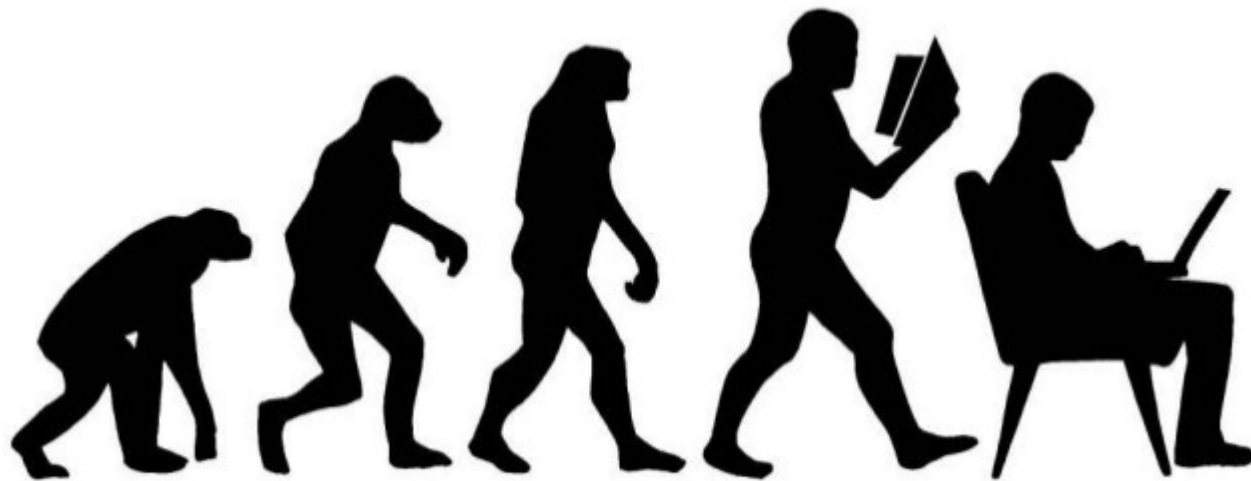
Självbildsförändring

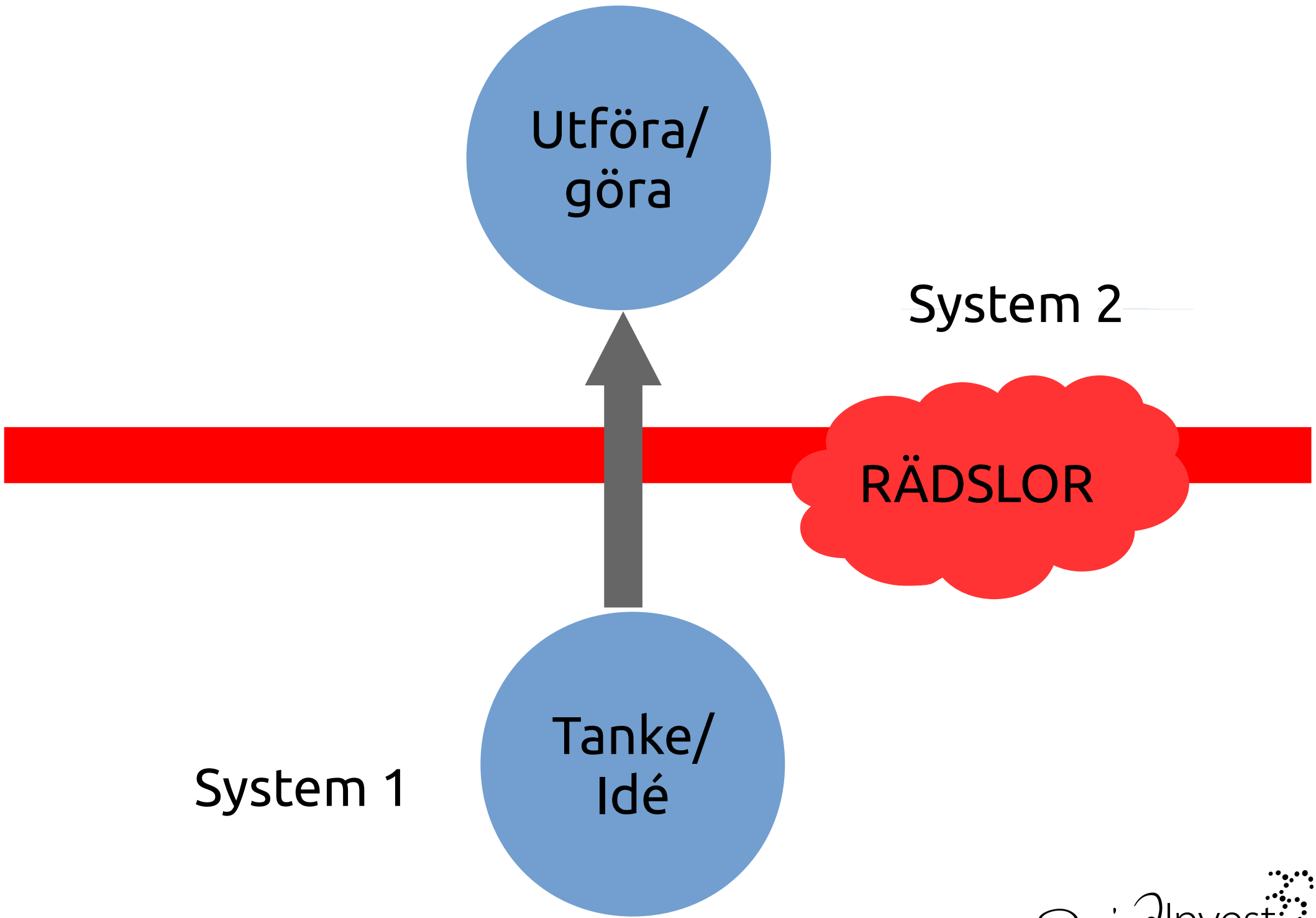
	Planerad	Oplanerad
Omgivningsstyrd	Feedback	Socialisation
Inre styrd	Reflektion	Emotion



Självbildsförändring

	Planerad	Oplanerad
Omgivningsstyrd	Feedback	Socialisation
Inre styrd	Reflektion	Emotion





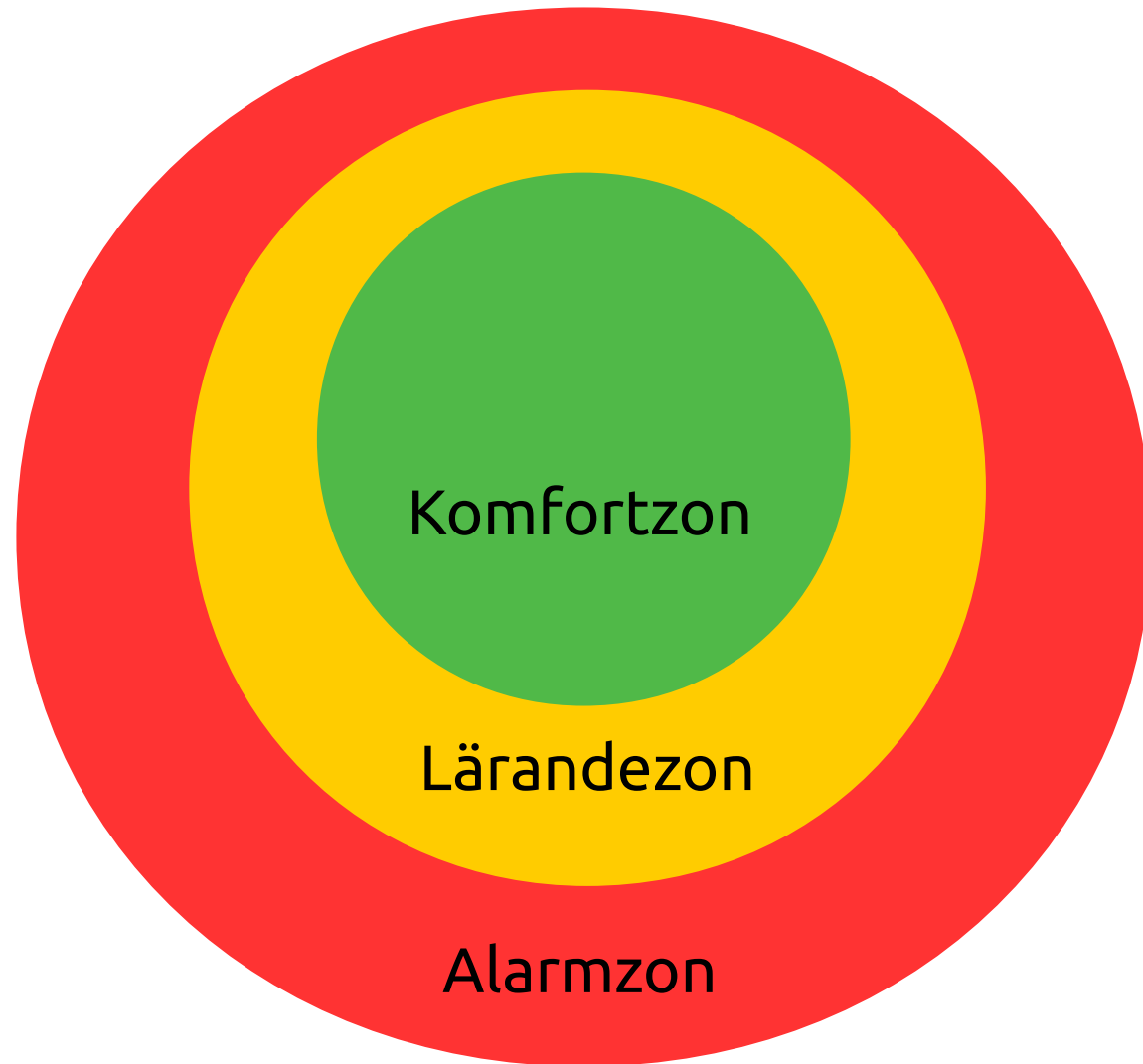
System 1

Tanke/
Idé

Utföra/
göra

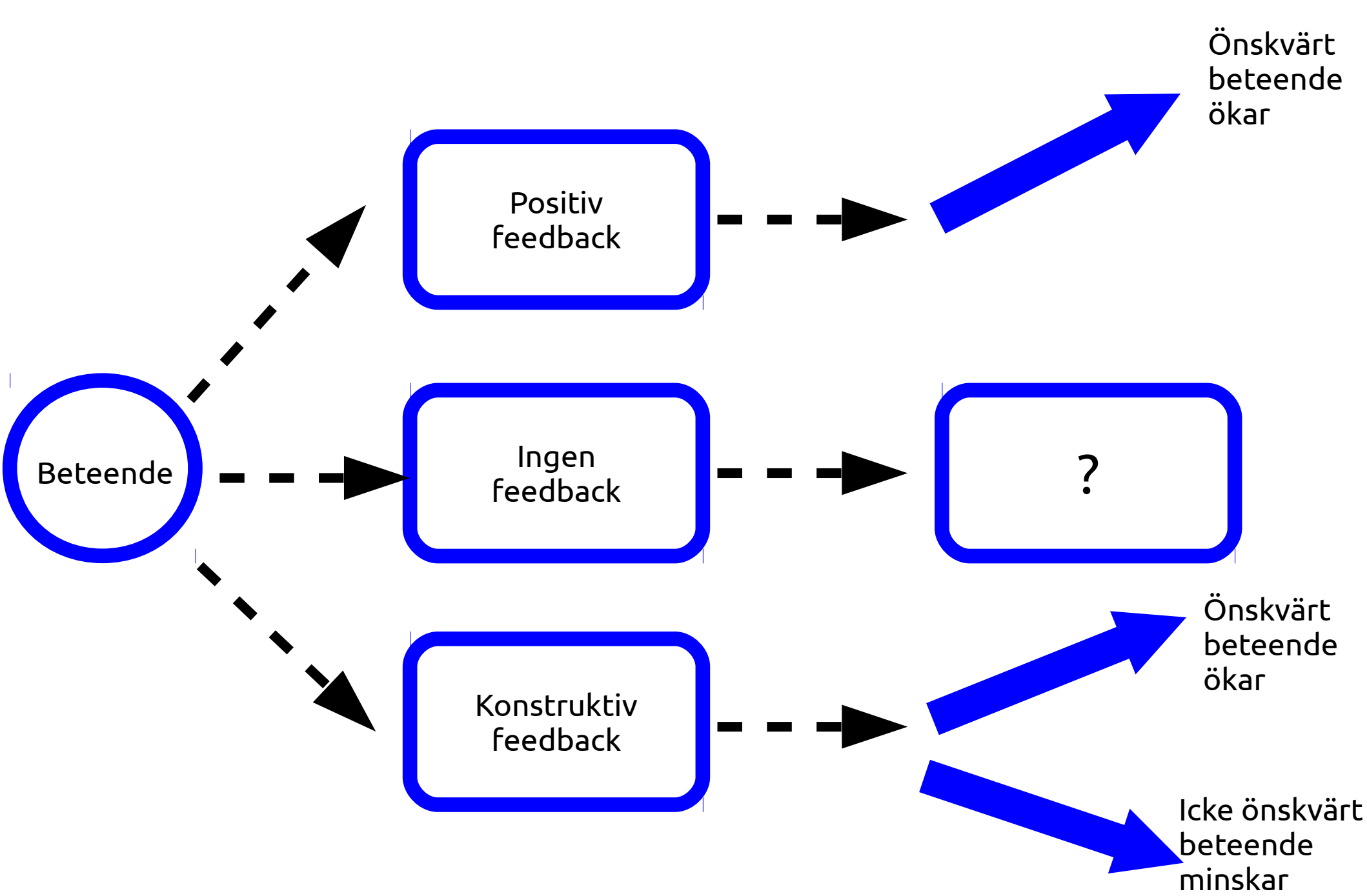
System 2

RÄDSLOR



Självbildsförändring

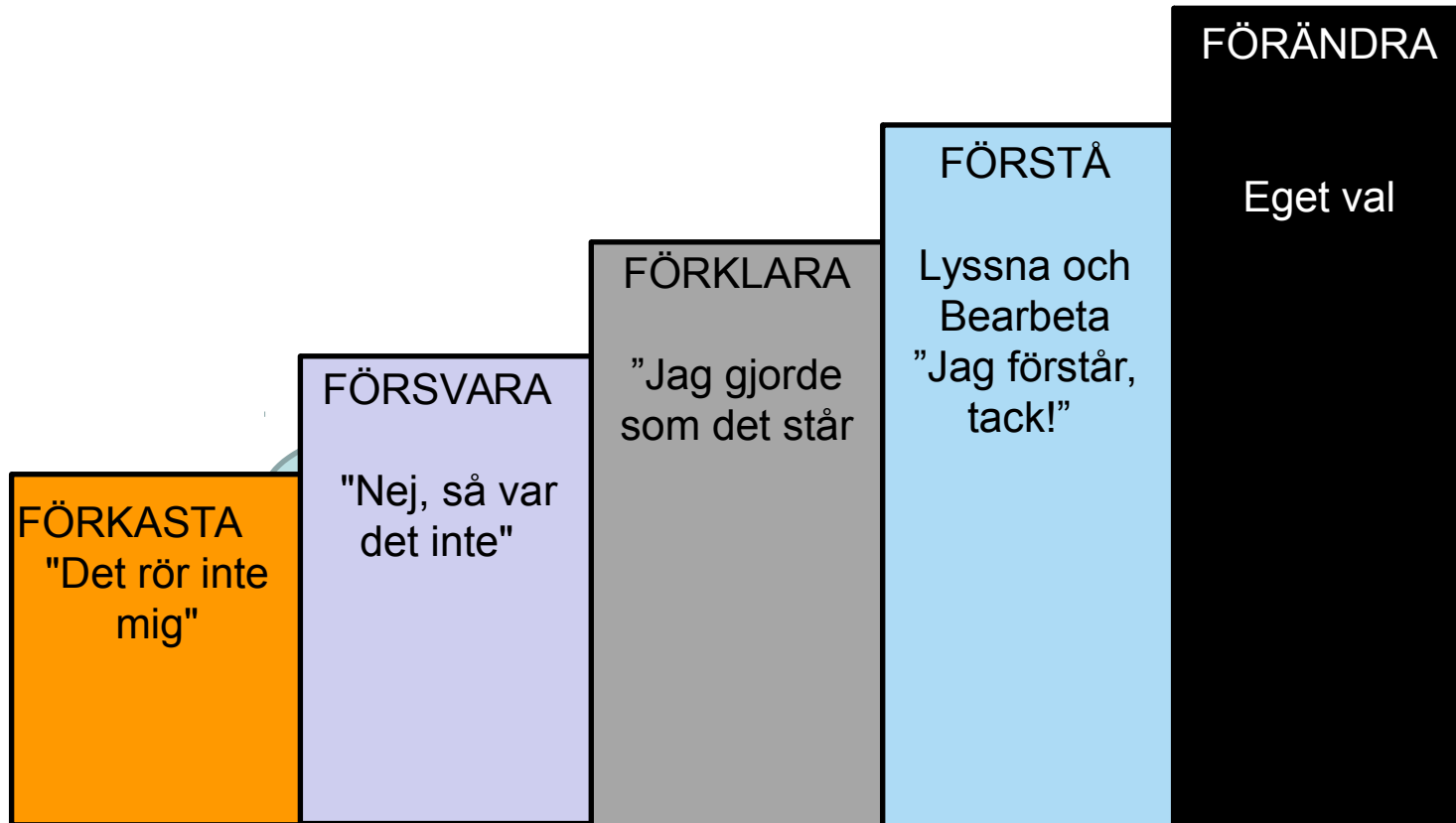
	Planerad	Oplanerad
Omgivningsstyrd	Feedback	Socialisation
Inre styrd	Reflektion	Emotion



Självbildsförändring

	Planerad	Oplanerad
Omgivningsstyrd	Feedback	Socialisation
Inre styrd	Reflektion	Emotion

Feedbacktrappa



Feedforward

What Got
You Here
Won't Get
You There



Marshall Goldsmith

“Focus on the promise
of the future rather than
the mistakes of the past”

Marshall Goldsmith

Steg 1: Beskriv ett beteende att förbättra

Steg 2: Be om två förbättringsförslag

Steg 3: Lyssna och anteckna förslagen

Steg 4: Tacka! Byt roller



Skuggning



Co-coaching



Avsätt tid

Återkoppla i vardagen



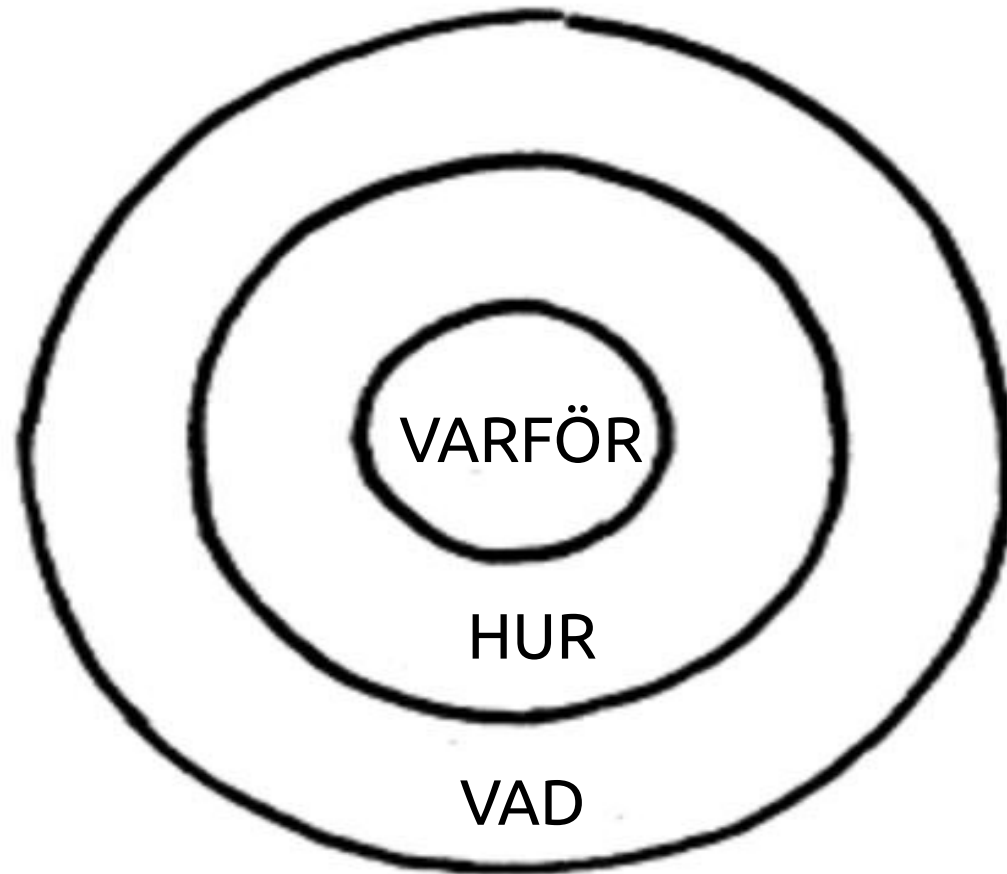
Avsätt tid Reflektion



”Livet går i tankens riktning”



Vad vill jag ska ha hänt till den här tidpunkten 2016?



Carina Elmér

MindInvest Utveckling AB

carina@mindinvest.se

0705-27 46 09

